**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям**

**выполнения коллективного договора за 2022 год**

**МБДОУ д/с №2 «Ромашка»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Наименование льгот** | **Наличие льготы в КД,**  **ее размер** | **Количество работников, воспользовавшихся льготами (\_\_чел.), и размер выплат (в руб.)** | |
| 2021 год | 2022 год |
| 1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке | да | - | 1  (4680 т.р в месяц) |
| 2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (библиотекарь, медработник, бухгалтер и др.) | - | - | - |
| 3. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда (повара и др.) | да | 4  (12% от оклада) | 4  (12% от оклада) |
| 4. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории | - | - | - |
| 5. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности | - | 3  (10 % от оклада) | 3  (10 % от оклада) |
| 6. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников | - | - | - |
| 7. Стимулирующая надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.) | За 1 кв.категорию: "0,1"%  За высшую кв.категорию: "0.25"% (коффициент) | %  10%  40% | %  10%  40% |
| 8. Гарантии при расторжении трудового договора с работником в связи с сокращением численности или штата (предупреждение не менее чем за 3 месяца) | да | - | - |
| 9. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников | да | 3  (9000т.р) | 3  (9000т.р) |
| 10. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства | - | - | - |
| 11. Дополнительная выплата работникам за разъездной характер работы административным работникам и педагогам, ведущим преподавательскую деятельность в филиалах | - | - | - |
| 12.Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию | - | - | - |
| 13. Расчёт среднего дневного заработка для оплаты отпусков за иные периоды текущего года (три месяца), отработанные в данном учреждении, указанные в заявлении работника | - | - | - |
| 14. Установление суммированного учета рабочего времени педагогических работников в каникулярный период | - | - | - |
| 15. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени | - | - | - |
| 16. Уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников учреждения | да | да | да |
| 17. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение | да | да | да |
| 18. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы | Да | - | - |
| 19. Дополнительный оплачиваемый отпуск:  - за вредные условия труда (поварам и др.)  - за ненормированный рабочий день (директору, водителю автобуса и др.) | да  да | 4  1 | 4  1 |
| 20. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:  - в случае похорон близких родственников; | да | 2 | 2 |
| -  в случае отсутствия в течение учебного года дней по нетрудоспособности; | да | 7 | 6 |
| -  работникам с ненормированным рабочим днем; | нет | 0 | 0 |
| -   в случае регистрации брака; | да | 0 | 1 |
| - по семейным обстоятельствам (в том числе 01 сентября родителям первоклассников); | да | 4 | 3 |
| - в других случаях | - | - | - |
| 21. Материальная помощь:  -на лечение и операции; | да | 4  (11000т.р) | 6  (18000т.р) |
| -на похороны близких родственников; | да | - | - |
| -в связи с юбилеем; | да | 2  (2000 т.р) | 2  (2000 т.р) |
| -к профессиональным праздникам; | да | 53  (26500 т.р) | 50  (25000 т.р) |
| -к праздникам (8 Марта и 23 февраля) | да | 53  (15900 т.р) | 50  (15000 т.р) |
| -в других случаях:  -многодетным семьям 1 раз в год  -в связи выходом на пенсию  -рождение ребенка | Да  - | -  - | 1  (5000 т.р)  - |
| 22. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации | да | 1 | 1 |
| 23.Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов | да | 1 | 1 |
| 24. Другие гарантии и льготы | - | - | - |