**Справка-анализ гарантий и льгот по условиям**

**выполнения коллективного договора за 2022 год**

**МБДОУ д/с №2 «Ромашка»**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование льгот** | **Наличие льготы в КД,****ее размер** | **Количество работников, воспользовавшихся льготами (\_\_чел.), и размер выплат (в руб.)** |
| 2021 год | 2022 год |
| 1. Ежемесячная надбавка молодым специалистам к должностному окладу, ставке заработной платы пропорционально учебной нагрузке | да | - | 1(4680 т.р в месяц) |
| 2. Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (библиотекарь, медработник, бухгалтер и др.)  | - | - | - |
| 3. Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда (повара и др.)  | да | 4(12% от оклада) | 4(12% от оклада) |
| 4. Стимулирующая надбавка до прежнего размера зарплаты работникам, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет истек срок действия квалификационной категории  | - | - | - |
| 5. Оплата за выполнение дополнительной педагогической работы с учетом имеющейся квалификационной категории по основной должности  | - | 3(10 % от оклада) | 3(10 % от оклада) |
| 6. Льготы по упрощенной процедуре аттестации педагогических работников  | - | - | - |
| 7. Стимулирующая надбавка за наличие квалификационной категории педагогическим работникам (педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель - логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре и др.) | За 1 кв.категорию: "0,1"%За высшую кв.категорию: "0.25"% (коффициент) | %10% 40% | %10%40% |
| 8. Гарантии при расторжении трудового договора с работником в связи с сокращением численности или штата (предупреждение не менее чем за 3 месяца)  | да | - | - |
| 9. Компенсация стоимости путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников  | да | 3(9000т.р) | 3(9000т.р) |
| 10. Денежные выплаты педагогическим работникам, победителям различных конкурсов профессионального мастерства | - | - | - |
| 11. Дополнительная выплата работникам за разъездной характер работы административным работникам и педагогам, ведущим преподавательскую деятельность в филиалах | - | - | - |
| 12.Единовременное материальное вознаграждение работнику, уволившемуся в связи с выходом на пенсию  | - | - | - |
| 13. Расчёт среднего дневного заработка для оплаты отпусков за иные периоды текущего года (три месяца), отработанные в данном учреждении, указанные в заявлении работника | - | - | - |
|  14. Установление суммированного учета рабочего времени педагогических работников в каникулярный период | - | - | - |
| 15. Предоставление оплачиваемых дней отдыха в каникулярные периоды за ранее выполненную работу сверх нормы рабочего времени | - | - | - |
| 16. Уменьшение на 1 час продолжительности рабочего дня или смены, предшествующих нерабочему праздничному дню, для всех сотрудников учреждения | да | да | да |
| 17. Предоставление отпуска вне графика отпусков работнику, предъявившему путевку на санаторно-курортное лечение  | да | да | да |
| 18. Предоставление права на длительный отпуск до 1 года с сохранением (без сохранения) заработной платы  |  Да  | - | - |
| 19. Дополнительный оплачиваемый отпуск:- за вредные условия труда (поварам и др.) - за ненормированный рабочий день (директору, водителю автобуса и др.)  |  да да | 41 | 4 1 |
| 20. Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за счет средств стимулирующего фонда:- в случае похорон близких родственников;  |   да | 2 | 2 |
| -  в случае отсутствия в течение учебного года дней по нетрудоспособности; |   да | 7 | 6 |
| -  работникам с ненормированным рабочим днем; |  нет | 0 | 0 |
| -   в случае регистрации брака; |  да | 0 | 1 |
| - по семейным обстоятельствам (в том числе 01 сентября родителям первоклассников);  |  да | 4 | 3 |
| - в других случаях  |  - | - | - |
| 21. Материальная помощь:-на лечение и операции; | да | 4(11000т.р) | 6(18000т.р) |
| -на похороны близких родственников; | да | - | - |
| -в связи с юбилеем; | да | 2 (2000 т.р) | 2(2000 т.р) |
| -к профессиональным праздникам; | да | 53(26500 т.р) | 50(25000 т.р) |
| -к праздникам (8 Марта и 23 февраля) | да | 53(15900 т.р) | 50(15000 т.р) |
| -в других случаях:-многодетным семьям 1 раз в год-в связи выходом на пенсию-рождение ребенка | Да- | -- |  1(5000 т.р)- |
| 22. Ежемесячная доплата за общественную и социально-значимую работу в интересах коллектива председателю первичной профсоюзной организации | да | 1 | 1 |
| 23.Освобождение от работы с сохранением заработной платы представителей профсоюзного комитета для участия в профсоюзной учебе: в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов | да | 1 | 1 |
| 24. Другие гарантии и льготы | - | - | - |