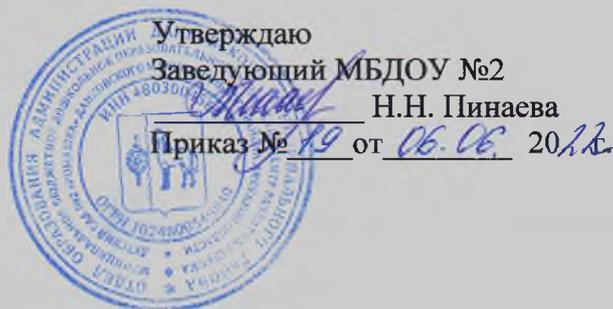


Принято
на общем собрании коллектива
«Ромашка» протокол № 6
от « 03 » 06 2022г.



Согласовано
Председатель профкома
МБДОУ №2 «Ромашка»
А.Ю. Филатова
Протокол № 6 от 03.06 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(регистрационный № 51 от 10.01.2022 г.)

В ПОЛОЖЕНИЕ

«Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка детского сада №2 «Ромашка» Данковского муниципального района Липецкой области»

Коллективом работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка детского сада №2 «Ромашка» Данковского муниципального района Липецкой области

регистрационный номер 51 от 10.01.2022 г.

Главный специалист - бухгалтер отдела учета и заработной платы

М.П. А.А. Иванова



г. Данков
2022г.

1. Раздел III пункт 7 читать в следующей редакции **Ежемесячные выплаты за интенсивность** устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников:

1) Заместителю по АХЧ, заведующему хозяйством (завхозу) - 149%:

- за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения – 40%;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью – 23%;
- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок – 10%;
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности – 15%;
- наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей – 15%;
- своевременная подготовка к новому учебному году – 20%;
- содержание в надлежащем порядке прилегающей территории – 26%.

2) Делопроизводителю, калькулятору - 183%:

- за работу с персональными данными сотрудников – 45%;
- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц -40%;
- за качественное ведение специальной документации, связанной с детским питанием – 48%;
- за работу с документами строгой отчётности и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 50%.

3) Рабочему по комплексному обслуживанию зданий - 186%:

- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий – 45%;
- своевременное выполнение заявок на ремонт – 60%;
- устранение неисправности электротехнических устройств – 35%;
- участие в общестроительных работах - 46%.

4) Дворнику - 198%:

- за уборку улиц, тротуаров, участков и площадей, обслуживаемой территории 60%;
- за очистку пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время- 35%;
- за рытье и прочистку канавок и лотков для стока воды – 34%;
- за промывку уличных урн и периодическую очистку их от мусора – 24%;
- за сохранность зданий, построек, зеленых насаждений и их ограждений – 45%.

Сторожи - 163%:

- за уборку улиц, тротуаров, участков и площадей, обслуживаемой территории 40%;
- за очистку пожарных входов для свободного доступа к ним в любое время- 45%;
- за сохранность зданий, построек, зеленых насаждений и их ограждений – 65%.
- участие в общестроительных работах - 13%.

5) Младшему воспитателю 136%:

- за профилактическую работу отклоняющегося поведения детей – 15%;
- за надлежащие санитарное состояние помещений и оборудование – 46%;
- за организацию работы по самообслуживанию детей – 50%;
- соблюдению требований по охране труда – 25%.

Младшему воспитателю (компенсирующих и комбинированных групп) - 121%:

- за надлежащие санитарное состояние помещений и оборудование – 40 %;
- за организацию работы по самообслуживанию детей – 41%;
- соблюдению требований по охране труда – 30%;
- за сложность работы с контингентом детей дошкольного возраста – 10%.

6) Повару - 195%:

- за эксплуатацию и знание устройства и принципа работы обслуживаемого механизированного, теплового, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования, правила его эксплуатации и ухода за ним - 83%;
- за соблюдение санитарных правил содержания пищеблока – 24%;
- правил личной гигиены – 25%;
- способов предупреждения пищевых отравлений – 40%;
- правил раздачи пищи детям – 23%.

7) Уборщику служебных помещений, Подсобному рабочему – 198%:

- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий -198%.

8) Кладовщику-192%:

- за достоверность учета материальных ценностей -97%;
- за своевременное обеспечение пищеблока продуктами питания -95%.

9) Кастелянше-192%:

- за достоверность учета материальных ценностей - 97%;
- за поддержание в надлежащем состоянии спецодежды, белья, съемного инвентаря - 95%.

10) Машинисту по стирке одежды – 192%,

- за содержание в чистоте мягкого инвентаря - 94%;
- за ведение учета выдачи инвентаря в группы и сотрудникам ДООУ - 98%.

11) Калькулятору -183%:

- за контроль качества поставленных продуктов питания - 95%;
- за ведение документации в соответствии с номенклатурой дел и требованиями бухгалтерского учета и отчетности - 88%.

12) Шеф-повару - 162%:

- за проведение инструктажей по технологии приготовления пищи и другим производственным вопросам - 55%;
- за соблюдение работниками правил и норм охраны труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - 60%;
- за работу по повышению квалификации работников - 47%.

13) Слесарю -сантехнику – 186%:

- за надлежащее состояние и исправность водоотливных механизмов и пневматического инструмента – 86%
- за профилактический ремонт инструмента и приспособлений – 100%

14) Вахтеру -198 %:

- за сохранность имущества, зданий, построек, зеленых насаждений и их ограждений - 90%;
- за выполнение работ различной квалификации – 38 %
- за ведение документации связанное с пропускным режимом -70%;

15) Специалисту по охране труда: - 155%

- за качество выполненных работ: **регулярное проведение обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями - 90%**
- за работу с конфиденциальными сведениями-45%
- за обеспечение структурных подразделений ДООУ нормативными правовыми актами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда, а также оказании им методической помощь в оборудовании соответствующих информационных стендов - 20%»

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью
3 (*три*) листа

Заведующий МБДОУ д/с №2 «Ромашка»
Н.Н.Пинаева

