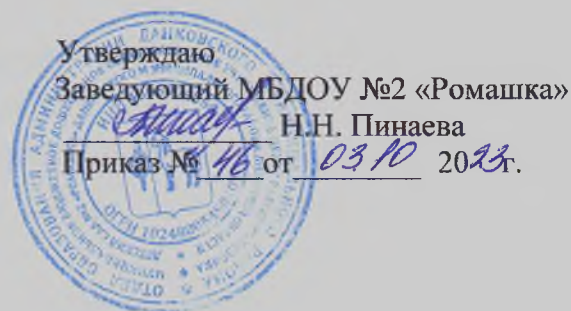
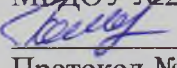


Принято
на общем собрании коллектива
протокол № 5
от « 03 » 10 2023г.



Согласовано
Председатель профкома
МБДОУ №2 «Ромашка»
 Е.С. Голубева
Протокол № 5 от 03.10 2023г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
(регистрационный № 51 от 10.01.2022 г.)

В ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения центра развития ребенка
детского сада №2 «Ромашка»
Данковского муниципального района Липецкой области»
на 2022-2025 гг.**

Численность работающих 61 человек.

Прошел уведомительную регистрацию в отделе опеки, попечительства и социальной
политики администрации Данковского муниципального района

Регистрационный № 51/4 от « 05 » 10 2023г.

Начальник отдела опеки,
попечительства и социальной политики



г.Данков
2023г.

В положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребенка детского сада №2 «Ромашка» Данковского муниципального района Липецкой области с 01.10.2023года внести следующие изменения:

1. На основании письма Управления образования и науки Липецкой области № ИЗ4-5770 о 15.09.2023 года

П. 9 необходимо применять в соответствии со следующей редакцией:

«10. Стимулирующие выплаты за высокие результаты труда педагогическим работникам:

- оформивших трудовые отношения в течении 6 месяцев по должности, с которой ранее были уволены, устанавливаются в течении первого месяца их выхода на работу на основании выполненных ими показателей результативности работы, за период, предшествующий увольнению;

- приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет, а также при досрочном выходе из отпуска по уходу за ребенком, устанавливаются в течении первого месяца их выхода на работу на основании оценки выполнения утвержденных показателей результативности работы, за период, предшествующий отпуску, но не превышающие максимальный размер действующих показателей результативности работы.».

2. На основании Решения № 195 от 02.10.2023 года 35 сессии 7 созыва Совета депутатов Данковского района О внесении изменений в положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений и организаций, финансируемых из районного бюджета Данковского района»

Статья 1. Внести в Положение «Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из районного бюджета Данковского района», принятое решением Совета депутатов Данковского района от 06 марта 2018 года № 224 следующие изменения:

а) п.2 дополнить подпунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1 Фонд оплаты труда работников муниципального автономного и бюджетного учреждения формируется исходя из объема субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты муниципального казенного учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функции муниципального казенного учреждения в части оплаты труда работников указанного учреждения.»;

б) таблицу 1 приложения 1 изложить в следующей редакции:

Таблица 1

Должностные оклады, ставки заработной платы руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений образования

№п/п	Наименование должности	Должностной оклад(руб.)
1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала первого уровня	
2	Помощник воспитателя, вожатый, секретарь учебной части	6230
3	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-воспитательного персонала второго уровня	
4	1 квалификационный уровень	
5	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6840
6	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
7	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
8	1 квалификационный уровень	
9	Музыкальный руководитель; инструктор по труду; инструктор по физкультуре; старший вожатый	9450
10	3 квалификационный уровень	
11	Методист, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования, педагог-психолог	10180
12	4 квалификационный уровень	
13	Педагог-библиотекарь; тьютор; старший методист, учитель дефектолог, учитель-логопед (логопед); руководитель физического воспитания; старший воспитатель	11070
14	Должности, не отнесенные профессиональным квалификационным группам должностей образования	

15	Должности руководителей учреждений				
16	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)			
17	Директор (начальник, заведующий) образовательного учреждения	20160	17640	15350	13380

в) таблицу 3 приложения 1 изложить в следующей редакции:

**Должностные оклады, руководителей, специалистов и служащих
общеотраслевых должностей муниципальных учреждений**

№п/п	Наименование должности	Должностной оклад(руб.)					
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепроизводственные должности служащих первого уровня»						
2	1 квалификационный уровень						
3	Делопроизводитель, калькулятор.					5700	
4	Профессиональная квалификационная группа «Общепроизводственные должности служащих второго уровня»						
5	2 квалификационный уровень						
6	Заведующий хозяйством.					6480	
7	3 квалификационный уровень						
8	Наименование должности	Должностной оклад, установленный в зависимости от группы по оплате труда руководителей (руб.)					
		I	II	III	IV	V	
9	Заведующий производством (шеф-повар)	9670	8340	7780	7040	6030	

г) таблицу 4 приложения 1 изложить в следующей редакции:

**Тарифные разряды, межразрядные тарифные
коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по
оплате труда рабочих
муниципальных учреждений, финансируемых из
районного бюджета Данковского района**

Разряд оплаты труда											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Тарифный коэффициент											
1,0	1,02	1,04	1,06	1,08	1,10	1,12	1,14	1,25	1,37	1,52	1,63
Тарифные ставки											
5430	5530	5650	5750	5870	5970	6080	6200	6780	7430	8240	8850

3. Раздел IV, пункт 8 изложить в следующей редакции :

8. Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников:

1) Заместителю по АХЧ, заведующему хозяйства (завхозу) - 15%:

- за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса учреждения – 40%;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью – 21%;
- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок – 10%;
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности – 10%;
- наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей – 25%;
- своевременная подготовка к новому учебному году – 20%;
- содержание в надлежащем порядке прилегающей территории – 25%.

2) Делопроизводителю - 185%:

- за работу с персональными данными сотрудников – 50%;
- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц -35%;
- за качественное ведение специальной документации – 46%;
- за работу с документами строгой отчётности и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 54%.

3) Рабочему по содержанию помещений - 188%:

- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий – 65%;
- своевременное выполнение заявок на ремонт – 60%;
- устранение неисправности электротехнических устройств – 35%;
- участие в общестроительных работах - 28%.

4) Сторожу - 182%:

- за уборку улиц, тротуаров, участков и площадей, обслуживаемой территории 60%;
- за очистку пожарных колодцев и лестниц для свободного доступа к ним в любое время- 25%;
- за рытье и прочистку канавок и лотков для стока воды – 25%;
- за промывку уличных урн и периодическую очистку их от мусора – 7%;
- за сохранность зданий, построек, зеленых насаждений и их ограждений – 65%.

5) Младшему воспитателю 138%:

- за надлежащие санитарное состояние помещений и оборудование - 89%;
- за организацию работы по самообслуживанию детей, соблюдению требований по охране труда - 49%;

Младшему воспитателю (компенсирующих и комбинированных групп) - 123%:

- за надлежащие санитарное состояние помещений и оборудование - 89%;
- за организацию работы по самообслуживанию детей - 14%;
- за сложность работы с контингентом детей дошкольного возраста – 20 %.

6) Повару - 186%:

- за эксплуатацию и знание устройства и принципа работы обслуживаемого механизированного, теплового, весоизмерительного, холодильного и другого оборудования, правила его эксплуатации и ухода за ним - 66%;
- за соблюдение санитарных правил содержания пищеблока; правил личной гигиены; способов предупреждения пищевых отравлений – 70%;
- за соблюдение санитарных правил раздачи пищи детям – 25%.

7) Шеф-повару - 148%:

- за проведение инструктажей по технологии приготовления пищи и другим производственным вопросам - 31%;
- за соблюдение работниками правил и норм охраны труда, санитарных требований и правил личной гигиены, производственной и трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка - 40%;
- за работу по повышению квалификации работников - 12%.

8) Кладовщику -194%:

- за достоверность учета материальных ценностей -110%;
- за своевременное обеспечение пищеблока продуктами питания - 84%.

9) Кастелянше - 194%:

- за достоверность учета материальных ценностей - 110%;
- за поддержание в надлежащем состоянии спецодежды, белья, съемного инвентаря - 84%.

10) Машинисту по стирке одежды – 194%,

- за содержание в чистоте мягкого инвентаря - 94%;
- за ведение учета выдачи инвентаря в группы и сотрудникам ДОО - 100%.

11) Калькулятору - 185%:

- за контроль качества поставленных продуктов питания - 85%;
- за ведение документации в соответствии с номенклатурой дел и требованиями бухгалтерского учета и отчетности - 100%.

12) Слесарю - сантехнику – 188%:

- за надлежащее состояние и исправность водоотливных механизмов и пневматического инструмента – 99%
- за профилактический ремонт инструмента и приспособлений – 89%

13) Вахтер – 200%:

- за сохранность зданий, построек, зеленых насаждений и их ограждений – 88%;
- за выполнение работ различной квалификации – 32%;
- за ведение документации связанной с пропускным режимом – 80%.

14) Специалист по охране труда – 170%:

- за качество выполненных работ: регулярное проведение обучения работников безопасным методам и приемам труда, инструктажей по охране труда и стажировок в соответствии с нормативными требованиями – 90%;
- работа с конфиденциальными формами - 45%;
- за обеспечение структурных подразделений ДОО нормативными правовыми актами, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда, а также оказание им методической помощи в оборудовании соответствующих информационных стендов – 35%.

15) подсобный рабочий – 200%:

- за своевременное обеспечение пищеблока продуктами питания - 84%.
- за соблюдение санитарных правил содержания пищеблока – 60%;
- за выполнение работ различной квалификации – 56%;

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
(См. лист)

Заведующий МБДОУ д/с №2 «Ромашка»
Н.Н. Пинаева

